

**D.Lgs. 33/2013 art. 20, co. 2 – Dati relativi ai premi****ANNO 2021****Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**

<b>Personale del Comparto</b>		<b>Personale Dirigenziale</b>	
<b>Punteggio di valutazione finale</b>	<b>%</b>	<b>Fascia di valutazione</b>	<b>%</b>
<b>100</b>	0,79%	<b>DAL 91% AL 100%</b>	100,00%
<b>98</b>	0,26%	<b>DAL 85% AL 90%</b>	0%
<b>97</b>	0,26%	<b>DAL 82% AL 84%</b>	0%
<b>96</b>	0,79%	<b>DAL 78% AL 81%</b>	0%
<b>95</b>	1,32%	<b>DAL 75% AL 77%</b>	0%
<b>94</b>	0,26%	<b>DAL 69% AL 74%</b>	0%
<b>93</b>	1,85%	<b>DAL 51 AL 68%</b>	0%
<b>92</b>	3,70%	<b>DA 0% AL 50%</b>	0%
<b>91</b>	7,41%		
<b>90</b>	19,31%		
<b>89</b>	6,08%		
<b>88</b>	2,65%		
<b>87</b>	8,20%		
<b>86</b>	11,64%		
<b>85</b>	7,94%		
<b>84</b>	3,97%		
<b>83</b>	6,61%		
<b>82</b>	3,44%		
<b>81</b>	1,85%		
<b>80</b>	0,53%		
<b>79</b>	2,65%		
<b>78</b>	1,59%		
<b>77</b>	0,53%		
<b>76</b>	0,26%		
<b>75</b>	2,91%		
<b>74</b>	0,26%		
<b>72</b>	0,26%		
<b>71</b>	0,53%		
<b>70</b>	0,53%		
<b>68</b>	0,26%		
<b>67</b>	0,26%		
<b>65</b>	0,26%		
<b>63</b>	0,26%		
<b>62</b>	0,26%		
<b>61</b>	0,26%		